



**USAID**  
OD AMERIČKOG NARODA



**„Monitoring zapošljavanja u kantonalnim i općinskim institucijama i poduzećima u Kantonu 10, Hercegovačko-neretvanskom kantonu i Tuzlanskom kantonu“**

*Objavljivanje ovog izvještaja omogućeno je uz izdašnu pomoć američkog naroda putem Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Sadržaj predstavlja odgovornost udruženja CRMA i INFOHOUSE i ne odražava nužno mišljenje USAID-a niti Vlade Sjedinjenih Američkih Država.*

## ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### UVOD

Dokument „*Monitoring zapošljavanja u kantonalnim i općinskim institucijama i poduzećima u Kantonu 10, Hercegovačko-neretvanskom i Tuzlanskom kantonu*“ nastao je na temelju provođenja aktivnosti monitoringa u okviru projekta Antikorupcijska mreža u Bosni i Hercegovini ACCOUNT, kao rezultat rada Monitoring tima „Zapošljavanje“, u toku 2018. godine. U provođenju i realizaciji projektnih aktivnosti sudjelovale su tri organizacije civilnog društva – članice ACCOUNT-a: Centar za građansku suradnju Livno, lider Monitoring tima, GUŽ „Duvanjske“ i Centar za razvoj civilnog društva Doboj, članice Monitoring tima.

Monitoring zapošljavanja u javnom sektoru proveden je na području tri kantona: Kantona 10, Hercegovačko-neretvanskog kantona, te Tuzlanskog kantona. Istraživanje je provedeno u periodu maj-septembar 2018.

Od strane navedenih organizacija, temeljem Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH („Službeni glasnik Federacije BiH“, 48/11), upućeni su zahtjevi za slobodan pristup informacijama na adrese 263 javne institucije – javne ustanove, javna preduzeća i organe državne uprave. Na zahtjeve je odgovorilo samo 77 institucija, i to: 37 kantonalnih i 40 općinskih.

Zahtjevima o slobodi pristupa informacijama, zatraženo je da institucije dostave podatke vezane za broj zaposlenih osoba u instituciji u periodu 01.05.2017. – 01.05.2018. godine; podatke koji se odnose na transparentnost/netransparentnost zapošljavanja u javnim institucija, postojanje/nepostojanje pravnih akata; korištenje/nekoristenje diskrecionog prava prilikom prijema novih zaposlenika itd.

Obzirom da nisu odgovorile na zahtjev organizacija civilnog društva i uskratile tražene podatke, 186 javnih institucija prekršilo je odredbe Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH, zatvorene su za javnost i svoje odluke donose netransparentno. U 46 javnih institucija u 3 kantona, u roku od godinu dana zaposleno je 566 osoba.

Od 34 javne ustanove/preduzeća, koji su vršili zapošljavanje u proteklom periodu, samo njih 11 redovno je raspisivalo javne oglase za upražnjena radna mjesta, dok su ostali vršili netransparentno zapošljavanje.

Dvanaest javnih ustanova i javnih preduzeća navelo je da njihovi interni akti nisu dostupni javnosti, 5 je navelo da su dostupni samo na upit/zahtjev, dvije institucije su navele da su njihovi interni akti dostupni samo njihovim radnicima, dok su, također, dvije navele da su dostupni samo onim osobama koje sudjeluju u konkursnoj/oglasnoj proceduri.

## **ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT**

### **1. PRIKUPLJANJE PODATAKA**

U proteklom periodu, a vezano za prikupljanja podataka, monitoringom je obuhvaćeno tri kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine, i to: Kanton 10, Hercegovačko-neretvanski kanton i Tuzlanski kanton.

Zahtjevima o slobodi pristupa informacijama, zatraženo je da institucije dostave podatke: vezane za: broj zaposlenih osoba u periodu 01.05.2017. – 01.05.2018. godine na određeno/neodređeno; transparentnost konkursnih/oglasnih procedura; broj prijavljenih osoba na konkurs; broj zaprimljenih žalbi na konkursnu proceduru i ishod konkursa; akte na temelju kojih institucije provode konkursne procedure i prijem novih uposlenika; postojanje/nepostojanje internih akata, kojima se reguliše pitanje zapošljavanja; da li su interni akti dostupni javnosti; korištenje diskrecionih ovlaštenja prilikom prijema novih zaposlenika, itd.

Od strane navedenih organizacija, temeljem Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH („Službeni glasnik Federacije BiH“, 48/11), upućeni su zahtjevi za slobodan pristup informacijama na adrese 263 javne institucije – javne ustanove, javna preduzeća i organe državne uprave. Na zahtjeve je odgovorilo samo 77 institucija, i to: 37 kantonalnih i 40 općinskih.

### **2. KRŠENJE ODREĐABA ZAKONA O SLOBODI PRISTUPA INFORMACIJAMA FBiH**

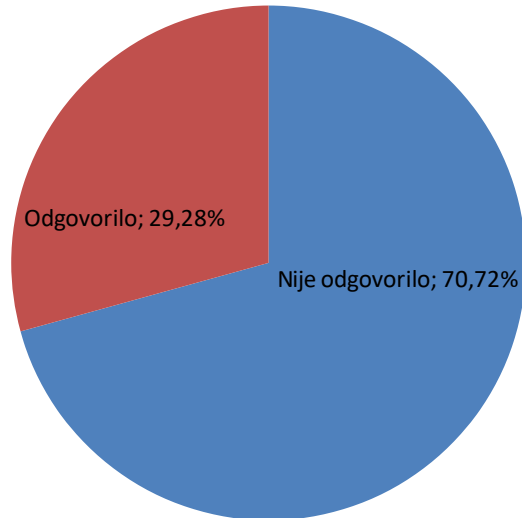
Prema članu 4. Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH („Službeni glasnik FBiH“, broj 48/11), „svako fizičko i pravno lice ima pravo pristupa informacijama koje su pod kontrolom javnog organa, a svaki javni organ ima obavezu da te informacije saopšti“.

Javni organ nije obavezan saopštiti informaciju samo u slučaju izuzetaka utvrđenih članovima 6., 7., i 8. Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH, a koji se odnose na: izuzetke u vezi sa djelokrugom javnih organa (član 6.), izuzetke u vezi s povjerljivim komercijalnim informacijama (član 7) i izuzetke kod zaštite privatnosti (član 8).

Međutim, niti jedno od trinaest pitanja, koja su sadržana u Zahtjevu za slobodan pristup informacijama, ne odnosi se niti na jedan od ovih izuzetaka. I pored toga, od ukupnog broja upućenih zahtjeva (ukupno 263), na isti je odgovorilo samo 77 institucija.

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Odgovori na zahtjev od strane javnih institucija



Dakle, imamo situaciju da su institucije sa prefiksom „javne“ zatvorene za javnost, rade netransparentno, donose netransparentne odluke o zapošljavanju pojedinih lica, a kasnije dodatno sprečavaju javnost i građane da dođu do informacija o licima, čije plate finansiraju sami građani. Ovakvim načinom djelovanja, javne institucije obesmislile su najbitnije razloge donošenja državnog i entitetskih zakona o slobodi pristupa informacijama, kao osnovnog mehanizma antikorupcijske politike, a to su: otvorenost i transparentnost njihovog rada, unapređenje demokratije i vladavine prava, utjecaj javnosti na kvalitet donošenja odluka i kontrole rada vlasti, itd.

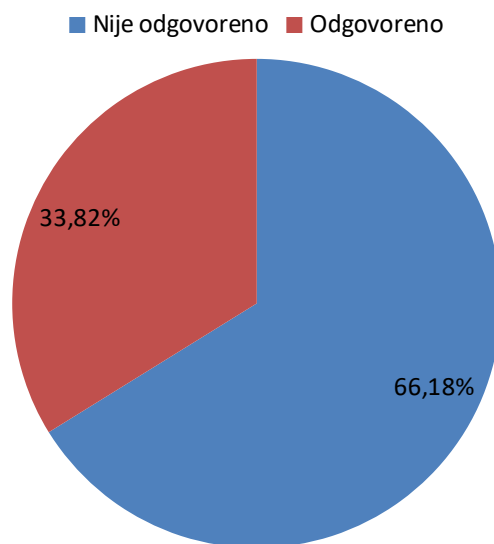
Posebno treba napomenuti da odredbe Zakona o zaštiti ličnih podataka niti u jednom slučaju se ne odnose na uposlenike javnih ustanova, javnih preduzeća i (dijelom) javne uprave. Izuzetno, odnose se na njihov matični broj i mjesto prebivališta, ali te podatke nismo ni tražili putem Zakona o slobodi pristupa informacijama, niti smo tražili da saopšte njihova imena.

#### 2.1. BROJ ZAPRIMLJENIH ODGOVORA NA ZAHTJEV U KANTONU 10

Od strane Centra za građansku suradnju Livno, na adrese kantonalnih i općinskih institucija upućeno je ukupno 68 zahtjeva za slobodan pristup informacijama. Odgovoreno je na njih 23 od strane 13 kantonalnih i 10 općinskih institucija, što u procentima iznosi 34% zaprimljenih odgovora od ukupnog broja.

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Kanton 10

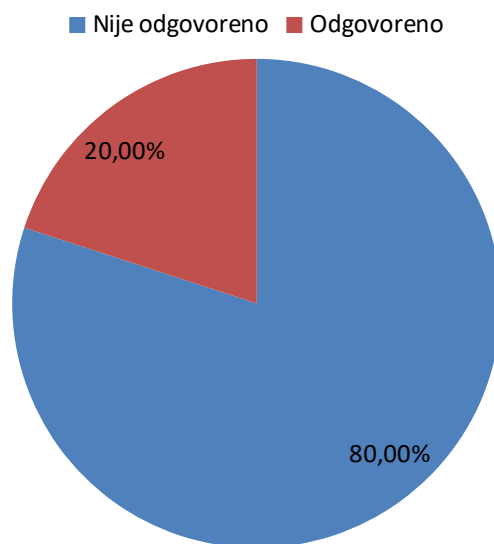


#### 2.2. BROJ ZAPRIMLJENIH ODGOVORA NA ZAHTJEV U TUZLANSKOM KANTONU

Od strane Centra za razvoj civilnog društva Doboje, na adrese kantonalnih i općinskih institucija Tuzlanskog kantona ukupno je upućen 81 zahtjev za slobodan pristup informacijama. Odgovoreno je samo na njih 17, što u procentima iznosi 20% zaprimljenih odgovora od ukupnog broja.

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Tuzlanski kanton

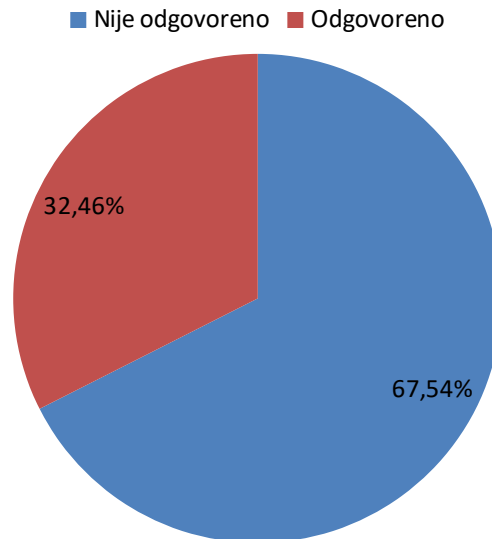


### 2.3. BROJ ZAPRIMLJENIH ODGOVORA NA ZAHTJEV U HNK

GUŽ „Duvanjske“ u proteklom periodu je, na adrese kantonalnih i općinskih institucija Hercegovačko-neretvanskog kantona, uputilo 114 zahtjeva za slobodan pristup informacijama. Odgovoreno je samo na njih 37, što u procentima iznosi 32% zaprimljenih odgovora od ukupnog broja.

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Hercegovačko-neretvanski kanton



### 3. ODGOVORI NA ZAHTEJEV O SLOBODI PRISTUPA INFORMACIJAMA

Od ukupnog broja javnih institucija koje su odgovorile na Zahtjev o slobodi pristupa informacijama, njih 48 dostavilo je potpune odgovore na svih trinaest pitanja sadržanih u Zahtjevu. Osam institucija nije odgovorilo na svih 13 pitanja, a jedna od njih se pozvala na tajnost podataka u dijelu koji se odnosi na pitanja vezana za konkursnu proceduru. Riječ je o JP Elektroprivreda hrvatske zajednice Herceg Bosna d.d. Mostar. Jedna institucija je vratila zahtjev na dopunu, dok su 4 institucije navele da nisu u mogućnosti odgovoriti na zahtjeve radi godišnjih odmora, odnosno bolovanja. Ostale institucije proglasile su se nenadležnim, te dale uputu organizacijama da se obrate nadležnim organima, tj. njihovim središnjim uredima. Riječ je o školskim ustanovama i poslovnicama zavoda za zapošljavanje.

#### **3.1. Pitanje br. 1: Broj zaposlenih osoba u periodu od 01.05.2017. – 01.05.2018.**

Od ukupnog broja javnih institucija, koje su odgovorile na naš zahtjev, njih 46 je vršilo prijem novih uposlenika u radni odnos u ovom periodu. U ovim institucijama, u periodu od jedne godine zaposleno je 566 osoba. Ostale javne instucije su navele da nisu vršile prijem u radni odnos novih zaposlenika u ovom periodu.

Dakle, samo u 46 institucija zaposleno je 566 osoba. Ako uzmemo u obzir da je istraživanje provedeno samo u 3 kantona, te da 186 institucija nije dalo nikakav odgovor na zahtjeve, vidljive su razmjere netransparentnosti postupka zapošljavanja u javnom sektoru u Bosni i

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

Hercegovini. Radi se o desetinama hiljada osoba na godišnjem nivou, o kojima javnost nema nikakvog uvida u njihovu stručnost, niti kriterije na osnovu kojih su ove osobe zaposlene i primaju platu iz budžeta, koji se pune novcem građana.

### **3.2. Pitanja br. 2 i 3: Broj zaposlenih na neodređeno/određeno?**

Od ukupnog broja zaposlenih osoba u periodu 01.05.2017. – 01.05.2018. godine, njih 210 zaposleno je u javnim institucijama na neodređeno vrijeme. Ostale osobe zaposlene su na određeno vrijeme, ali je samo u jednom slučaju navedeno da je kod 8 osoba ugovor o radu prestao važiti. Dakle, postoje opravdane pretpostavke da je nekima od ovih uposlenika produžen ugovor nakon isteka roka ili su u međuvremenu dobile ugovore na neodređeno.

Naime, pravilnici o radu javnih ustanova i javnih preduzeća često sadrže odredbe koje omogućavaju njihovim rukovoditeljima ili upravnim organima da, radi hitnosti ili drugim slučajevima zaposle osobu na određeno vrijeme. Međutim, ovakve odredbe se često zloupotrebljavaju kako bi se izbjegle konkursne/oglasne procedure i prijava većeg broja kandidata koji ispunjavaju uslove, te zaposlile određene osobe po političkim nalogima ili rodbinskim i dugim vezama. Nakon proteka određenog vremena, ovim osobama se dodjeljuju ugovori na neodređeno vrijeme.

### **3.3. Pitanje br. 4: Da li je objavljen oglas za radno mjesto?**

Vezano za raspisivanje oglasnih/konkursnih procedura, svi organi državne uprave (općine, ministarstva, agencije, uprave, direkcije), koji su dostavili odgovore/rješenja na zahtjeve o slobodi pristupa informacijama, a koji su u proteklom periodu vršili upošljavanja državnih službenika i namještenika, izjavili su da uredno raspisuju konkursne procedure u skladu sa odredbama Zakona o državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine. Naime, ovim zakonskim propisom definisana je obaveza raspisivanja javnih konkursa posredstvom Agencije za državnu službu FBiH, i organi državne uprave postupaju u skladu s odredbama ovog zakona.

Jedan organ državne uprave izjavio je da za mjesto jednog državnog službenika nije raspisan javni konkurs. Naime, državni službenik je sporazumno prešao iz drugog tijela državne službe. Riječ je o Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša Kantona 10.

Međutim, situacija je nešto drugačija, kada su u pitanju javna preduzeća i javne ustanove. Naime, od ukupnog broja javnih ustanova i javnih preduzeća, koje su dale odgovor na ovo pitanje, njih 34, samo 11 ustanova/preduzeća je navelo da su raspisivali javne oglase prilikom prijema novih uposlenika. Pozitivan primjer je Univerzitet u Tuzli, koji je raspisao javnu oglasnu proceduru za svih 22 upražnjenih radnih mjesta. Također, pozitivan primjer je i JU Odgojni centar Tuzlanskog kantona, koji su naveli da je njihovim Pravilnikom o radu prijem novih zaposlenika omogućen isključivo putem raspisivanja javnih oglasa. Dakle, njihov Pravilnik o radu je potpuno usaglašen s pozivitno-pravnim popisima naše države.

Četiri institucije su navele da su raspisivale oglase za upražnjena radna mjesta na neodređeno, dok kod prijema uposlenika na određeno nisu raspisivani javni oglasi.

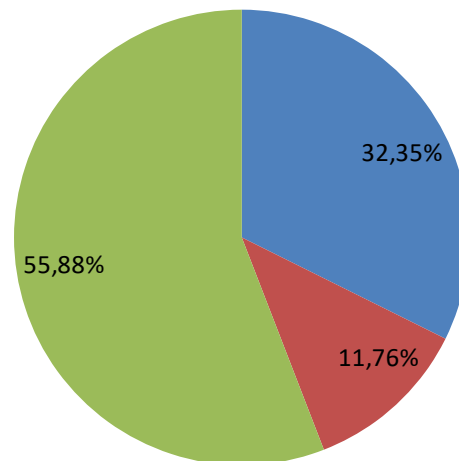


## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

Ostalih 19 javnih ustanova i javnih preduzeća navelo je da nisu raspisivali javne oglase prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta i prijema novih uposlenika.

### Javne ustanove i javna preduzeća

■ Raspisani javni oglasi      ■ Na neodređeno DA, određeno NE  
■ Nisu raspisani javni oglasi



Tako su, naprimjer, JP „Šume Tuzlanskog kantona“ d.d. Kladanj, navele da su u ovom periodu zaposlile 50 radnika na određeno. Od tog broja, zaposleno je 20 pripravnika i to „sufinansiranjem Federalnog zavoda za zapošljavanje po Programu Prvo radno iskustvo“. Oglasi ni za jedno od 50 radnih mjesta nisu raspisani, a u obrazloženju je navđeno da je „prijem radnika vršen u skladu sa Zakonom o radu i Pravilnikom o radu ovog preduzeća, (...), po obrazloženom prijedlogu članova Uprave i zaključku Uprave preduzeća“.

Dalje, JZU Univerziteti klinički centar Tuzla je u svom dopisu broj: 02-591/18, od 11.07.2018. godine, naveo da je, u periodu 01.05.2017. – 01.05.2018. godine, u ovoj ustanovi u radni odnos primljeno 92 radnika. Prijem 2 radnika izvršen posredstvom Službe za zapošljavanje TK, dok za prijem ostalih 90 nije raspisan javni oglas. U dopisu je, između ostalog, navedeno slijedeće: „Prijem radnika u radni odnos u JZU UKC Tuzla vrši se u skladu sa odredbama Zakona o radu i Pravilnika o radu, kao internog općeg akta, kojim je propisano da, kada u Ustanovi postoji potreba za prijem novih radnika, Direktor odlučuje o potrebi prijema u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Programom rada i planom finansijskog poslovanja, te da podatke o kandidatima za prijem u radni odnos Ustanova može pribaviti neposrednim saznanjem, putem službe za zapošljavanje ili putem javnog oglašavanja“. Kako se može vidjeti iz dopisa, za 90 kandidata ustanova je pribavila podatke kandidata „neposrednim saznanjem“.

Slično obrazloženje je dano i u dopisu broj: 01-455/2018, od 04.07.2018. godine, od strane JU Dom zdravlja Konjic, gdje je navedeno da, za usposlenih 8 radnika, nije objavljen konkurs. U

## ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

obrazloženju se navodi slijedeće: „Statutom J.U. Dom zdravlja Konjic i Pravilnikom o rad J.U. Dom zdravlja Konjic, koji je usklađen sa Zakonom o radu FBiH, a propisuje alternativne mogućnosti direktora na koji način može da osigura popunjavanje upražnjenih radnih mjesta uključujući i direktnu ponudu zaključivanja ugovora o radu, nije propisana obaveza raspisivanja konkursa za prijem radnika u radni odnos.“

Kada je u pitanju proces zapošljavanja u javnim institucijama, ovakvom vrstom pravilnika o radu praktično se legalizuju potencijalne nezakonite radnje, tj. krivična djela, kao što je, naprimjer, nezakonito posredovanje, zloupotreba službenog položaja i ovlasti, nesavjestan radu u službi, primanje i davanje dara i drugih oblika koristi, djela iznude itd.

Naime, potpuna autonomija predstavnika javnih ustanova i javnih preduzeća, kada je u pitanju zapošljavanje, netransparentnost postupka, a koja je dana diskrecionim pravom, omogućila je da se cjelokupan proces zapošljavanja odvija samo između dvije osobe: direktora javne ustanove ili javnog preduzeća i osobe koja treba biti primljena na određeno radno mjesto. Javnost je potpuno isključena iz ovog procesa i uglavnom dobije informacije kada je cijeli proces završen i osoba potpiše ugovor o radu.

Također, podsjećamo da Zakon o radu FBiH zabranjuje diskriminaciju u zapošljavanju i pristupu radnim mjestima. Tako u članu 8. stav 1. definiše zabranu diskriminacije „ (...) lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo.

U praksi vidimo da se ova odredba zakona po pravilu krši. Naime, zapošljavanjem određene osobe bez raspisivanja javnog oglasa, sve ostale osobe, koje traže zaposlenje, koje ispunjavaju uslove, a nemaju pravo pristupa radnom mjestu na identičan način, stavljaju se direktno u nepovoljniji položaj, tj. nad njima se vrši diskriminacija, koja je također zabranjena i Zakonom o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine.

Na kraju, zanimljiv je i dopis JP „Tržnice-pijace“ d.o.o. Mostar, koje su u svom dopisu broj: 01-05-69/18, od 23.05.2018. godine, u kojem je navedeno da je u ovom preduzeću zaposleno 15 osoba na određeno, bez raspisivanja javnog oglasa. Ali je u nastavku obrazloženja navedeno da je postupak proveden „transparentno“.

### **3.4. Pitanje br. 5: Gdje je objavljen oglas?**

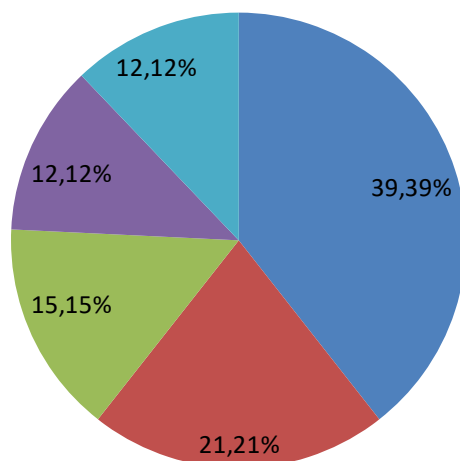
Od ukupnog broja javnih institucija, koje su dale odgovor na ovo pitanje, njih 13 navele su da je oglas za upražnjeno radno mjesto raspisan u jednom od dnevnih listova i web stranicama (ADS, službene web stranice javne ustanove, javnog preduzeća ili državnog organa uprave). Dakle, paralelno i jednom i drugom mediju.

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

Sedam javnih institucija navelo je da su oglase objavile u jednom od printanih medija, 4 na oglasnoj ploči javne institucije, odnosno zavoda za zapošljavanje, 5 samo na web stranici i jedna institucija je izjavila da je oglas objavljen u službenom glasniku.

### Način objavljivanja oglasa/konkursa

■ Web i printani mediji   ■ Printani mediji   ■ Web  
■ Oglasna ploča   ■ Službeni glasnik



Podsjećanja radi, ostale institucije ne raspisuju oglase za upražnjena radna mjesta, nego vrše direktno upošljavanje lica.

#### **3.5. Pitanje br. 6: Koliko se osoba ukupno prijavilo na konkurs?**

Odgovor na ovo pitanje dalo je 19 institucija sa podacima o broju prijavljenih osoba, a na njihove oglase/konkurse ukupno se prijavilo 1157 kandidata, što u prosjeku iznosi 60,89 kandidata po instituciji. Iako je, na osnovu pristiglih dopisa, bilo nemoguće utvrditi broj oglasnih/konkursnih procedura, iz ovog je vidljivo da su nezaposlene osobe aktivne u traženju poslova, kada im javne institucije daju priliku raspisivanjem javnih oglasnih/konkursnih procedura.

Četiri javne institucije su navele da ne raspolažu podacima, dok se jedna pozvala na tajnost podataka.

#### **3.6. Pitanje br. 7: Koliko je žalbi zaprimljeno na konkursnu proceduru i/ili ishod konkursa?**

Od ukupnog broja institucija, koje su dostavile odgovore na zahtjev o slobodi pristupa informacijama, njih 12 je navelo da su pokretani žalbeni postupci od strane učesnika konkursne procedure. Ukupno je navedeno 69 žalbi, od čega niti u jednom slučaju nije navedeno da je, na

## ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

osnovu žalbe, rješenje o imenovanju/zapošljavanju osobe izmijenjeno u korist podnosioca, tj, da je donositelj odluke korigovao sam sebe.

Jedna institucija je navela da ne raspolažu podacima o broju žalbi, dok su dvije navele da su sve žalbe odbijene, odnosno odbačene kao neosnovane. Jedna institucija je navela da su zaprimili 34 žalbe, od kojih je uvaženo 23, a u toku je žalbeni postupak.

Potrebno je napomenuti da sve gore navedene institucije pripadaju kategoriji onih koje raspisuju oglase/konkurse za upražnjena radna mjesta.

Javne institucije, koje su navele da ne raspisuju javne oglase, nisu zaprimile niti jednu žalbu. Razlog za to je netransparatnost postupka prijema novih zaposlenika, kojim se, ne vrši samo direktan i indirektan oblik diskriminacije nezaposlenih osoba, zabranjen pozitivno pravnim propisima u Bosni i Hercegovini, nego im se ovakvim direktnim zapošljavanjem od strane direktora i upravnih tijela, uskraćuje i pravo na žalbu kao temeljno ljudsko pravo.

### **3.7. Pitanje br. 8 i 9: Na osnovu kojeg akta/propisa/pravilnika/zakona je provedena procedura zapošljavanja? / Ima li vaša institucija/preduzeće interne/podzakonske akte koji regulišu zapošljavanje?**

Na ovo pitanje, sadržano u zahtjevima za slobodan pristup informacijama, direktno je odgovorilo 42 ispitanika. Svi državni organi uprave su navodili važeći zakonski propis – Zakon o državnoj službi Federacije BiH, te podzakonske akte. Također, ove institucije su navele da nemaju usvojene interne akte koji regulišu zapošljavanje, što je opravdano, budući da su obavezne konkursnu proceduru provoditi posredovanjem Agencije za državnu službu, te poštivati opšte akte Vlade Federacije BiH.

Javna preduzeća i javne ustanove su uglavnom navodile Zakon o radu FBiH i svoje interne akte (pravilnike o radu, pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, te svoje statute), dok su školske ustanove navodile zakonske propise o osnovnom, odnosno srednjem obrazovanju, pravilnike, te saglasnost ministarstva. Jedno javno preduzeće, od ukupnog broja, navelo je da ne posjeduje interne akte koji regulišu zapošljavanje. Radi se o JP Radio Čapljina, koje je navelo da zapošljavanje vrši na osnovu Zakona o radu FBiH.

Međutim, samo 3 od ukupnog gore navedenog broja javnih ustanova i javnih preduzeća, u svojim dopisima navele su da, pored opštih internih, imaju usvojene akte kojima se regulišu pitanje procedura provođenja javnog postupka i izbora kandidata po javnom oglasu za prijem u radni odnos novih zaposlenika. To su: Zavod zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, JP Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo – radna jedinica Termoelektrana Tuzla, te JU Centar za socijalni rad Čitluk.

### **3.8 Pitanje br. 10: Da li su interni akti javno dostupni dokumenti?**

Vezano za organe državne uprave (općine, ministarstva, agencije, uprave), akti na osnovu kojih se provodi konkursna procedura objavljeni su na službenoj web stranici Agencije za državnu službu Federacije BiH.

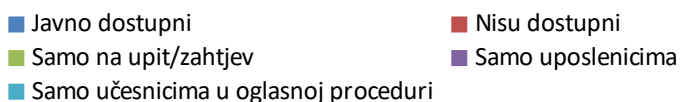
## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

Kada su u pitanju javne ustanove i javna preduzeća, 11 institucija je izjavilo da su njihovi interni akti javno dostupni dokumenti (9 objavljeni na web stranici i 2 na oglasnoj ploči).

Dvanaest javnih ustanova i javnih preduzeća navelo je da njihovi interni akti nisu dostupni javnosti, 5 je navelo da su dostupni samo na upit/zahtjev, dvije institucije su navele da su njihovi interni akti dostupni samo njihovim radnicima, dok su, također, dvije navele da su dostupni samo onim osobama koje sudjeluju u konkursnoj/oglasnoj proceduri.

Na ovaj način se krše principi transparentnosti i otvorenosti rada javnih institucija, kao temeljni principi na kojima počiva rad svih javnih subjekata u Bosni i Hercegovini.

### Dostupnost internih akata



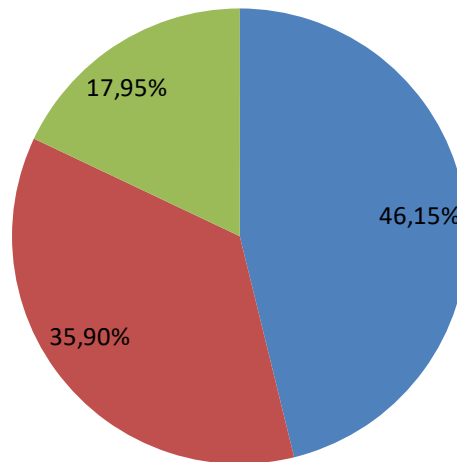
### **3.9. Pitanja br. 11 i 12. Prilikom zapošljavanja, ima li vaša institucija pravo koristiti diskreciona ovlaštenja? / Kojim aktom/propisom/pravilnikom je definisana upotreba diskrecionih ovlaštenja?**

Od ukupnog broja javnih institucija, njih 18 (46%) je izričito odgovorilo da imaju pravo koristiti diskreciona ovlaštenja prilikom zapošljavanja. Četrnaest institucija (36%) je odgovorilo da njihovi organi nemaju pravo koristiti diskreciona ovlaštenja, ali je iz akta vidljivo da ih koriste, obzirom da su navele da vrše prijem novih uposlenika bez raspisivanja javnih oglasa, donošenjem rješenja od strane direktora, odnosno odluke od strane upravnih odbora ili na osnovu saglasnosti nadležnog ministarstva.

Kod sedam institucija (18%), iako nisu dale odgovor na ovo pitanje, vidljivo je da koriste diskreciona ovlaštenja kod zapošljavanja novih radnika. Ostale institucije nisu dale odgovor na ovo pitanje.

## Pravo na korištenje diskrecionih ovlaštenja

■ DA  
■ Nema odgovora, ali iz akta vidljivo da koriste  
■ NE, ali iz akta vidljivo da koriste



Državne upravne organizacije su navele da su diskreciona ovlaštenja dana odredbama opštih pravnih akata.

Nime, članom 3. Zakona o državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine, propisano je da se popuna upražnjenih radnih mjesta državnih službenika u javnoj upravi FBiH vrši **isključivo na temelju javne konkursne procedure**.

Međutim, vezano za javnu upravu, ovaj korupcijski mehanizam ugrađen je u sam Pravilnik o jedinstvenim kriterijima, pravilima i postupku imenovanja i postavljenja državnih službenika u organima državne službe Federacije BiH („Službene novine FBiH, broj 4/13), prema čijem članu 3. „rukovodilac organa državne službe, uz prethodno pribavljeno mišljenje Agencije, postavlja kandidata, sa liste uspješnih kandidata, za kojeg procijeni da će najbolje obavljati poslove radnog mjesta na koje se vrši postavljenje“, u skladu s odredbama propisa iz člana 61. Zakona o državnoj službi u FBiH, kojim se definiše obaveza utvrđivanja općih smjernica vođenja kadrovske politike.

Osamanaest javnih ustanova i javnih preduzeća, koja su navela da imaju pravo koristiti diskreciona ovlaštenja, u svojim dopisima su naglasila da su im ista omogućena njihovim pravilnicima o radu.

### **3.10. Koliko konkursnih procedura je okončano diskrecionom odlukom? (Koliko osoba je zaposleno na temelju korištenja diskrecionog ovlaštenja?)**

Na ovo pitanje direktno je odgovorilo samo 5 institucija, tj. navelo da su vršili zapošljavanja temeljem diskrecionog odlučivanja, a u skladu s tim broj zaposlenih osoba korištenjem prava na diskrecionu ocjenu iznosi samo 119.

## ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

Međutim, na osnovu dostavljenih odgovora, kao i broja zaposlenih osoba bez raspisivanja javnih oglasa od strane javnih institucija, kao i zakonske mogućnosti korištenja diskrecionog prava od strane rukovoditelja organa javne uprave, broj uposlenih temeljem korištenja prava na diskrecionu ocjenu je daleko veći od navedenog od strane institucija.

### ZAKLJUČCI

- Iako zakon nalaže da svaka javna institucija ima obavezu odgovori na zahtjev o slobodi pristupa informacijama te da tražene informacije saopšti u roku od 15 dana, 186 institucija od ukupno 263 (u navedenim kantonima) nije dostavilo odgovor na tražene informacije. Drastično kršenje zakona o slobodnom pristupu informacijama svjedoči o zabranjavajućem trendu privatizacije informacija od javnog značaja od strane institucija sistema, drastično ugroženoj transparentnosti rada institucija sistema, drastično ugroženoj transparentnosti u procesu zapošljavanja u javnom sektoru, te naposljetku sasvim osnovanoj sumnji u koruptivna zapošljavanja.
- Većina odgovora koji su dostavljeni su bili nepotpuni, odnosno djelomični, a javni organ u većini slučajeva nije rješenjem obrazložio razlog dostavljanja djelomičnih informacija, na način predviđen zakonom.
- Također organi koji nisu dostavili rješenje u predviđenom roku, a ni po isteku roka od 15 dana, nisu pismenim putem obavijestili podnosioca zahtjeva o mogućnosti produženju roka, kao i o razlozima produžetka istoga, a na način kako to predviđa zakon. Samo nekoliko institucija je obavijestilo podnosioca zahtjeva o nemogućnosti dostavljanja rješenja, odnosno odgovora na zahtjev.
- Ukupno 23 institucije od 34 koje su dale odgovor na ovo pitanje, navelo je da ne raspisuju javne oglase prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, nego vrše direktna zapošljavanja, bez dodatnog obrazloženja na koji način dolaze do saznanja o licima koja zapošljavaju, što navodi na sumnju u postojanje korupcije prilikom zapošljavanja.
- Niti jedan od 69 žalbi upućenih od strane učesnika javne konkursne/oglasne procedure nije riješena u korist njenog podnosioca.
- Javne ustanove/institucije/poduzeća, i na kantonalnom i na općinskom nivou, kriju podatke o učestalosti upotrebe diskrecionih ovlaštenja i broju zaposlenih na temelju diskrecione odluke rukovodioca.

## ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### PREPORUKE

U pogledu javnih preduzeća i javnih ustanova, preporuke se odnose na sljedeće:

- Potrebno je da Vlada Federacije BiH pokrene izmjene i dopune Zakona o radu FBiH u cilju eksplicitnog definisanja obaveze raspisivanja javne oglasne procedure prilikom zapošljavanja u javnim ustanovama i javnim preduzećima;

- Potrebno je da Vlada Federacije i kantonalne vlade hitno nalože osnivačima javnih ustanova i javnih preduzeća na entitetskim i nižim nivoima vlasti (kantoni i općine/gradovi) da izvrše analizu opštih i posebnih pravnih propisa u cilju eliminacije korupcijskih mehanizama, kada je u pitanju zapošljavanje, kojima se omogućava rukovoditeljima javnih preduzeća da vrše neposredno zapošljavanje;

- Potrebno je da entitetske vlade nalože usaglašavanje podzakonskih akata sa pozitivno pravnim propisima naše države, a koji se odnose na krivično pravo, kao i antidiskriminacijsko pravo;

- Ukinuti mogućnost zapošljavanja na određeno bez raspisivanja javnih oglasa, a radi kontinuiranih zloupotreba;

- Zakonski definisati veće ovlasti ali i obaveze inspeksijskih organa, kada su u pitanju zloupotrebe u javnom sektoru. Konkretno, izmijeniti zakone o inspeksijskim organima, a one bi podrazumijevale propisivanje OBAVEZE inspeksijskog organa da *ex officio* pokrene postupak protiv nadležnog organa i privatnog lica, pred tužiteljstvom. U slučaju da ne pokrene postupak, odnosno ne izvrši svoju obavezu, automatski podrazumijeva pokretanje postupka njegove suspenzije od strane njegovog naređenog i zabrane rada u javnim institucijama.

- Zakonom definisati adekvatan sistem sankcija, koje trebaju da budu proporcionalne šteti nanesejoj svakom građaninu pojedinačno.

- Pored krivičnih, sankcije trebaju da budu i novčane u visokim iznosima, koji su veći od cijene radnih mjesta, koje izlaze u javnost.

- Propisati obavezu godišnjeg kadrovskeg planiranja (plana zapošljavanja) za svaku javnu ustanovu i javno preduzeće, po uzoru na javni sektor Brčko distrikta BiH;

- Na kantonalnom i opštinskom nivou, formirati nezavisna tijela (komisije) koje će provoditi javnu oglasnu proceduru i vršiti izbor najuspješnijeg kandidata;



## **ANTIKORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT**

- U cilju ostvarivanja principa transparentnosti, propisati obavezu objavljivanja internih akata, posebno pravilnika o radu, na službenim Web stranicama;

Kada je u pitanju javna uprava, preporuke su sljedeće:

- Ukinuti diskreciono pravo rukovoditelja upravnih organa biraju sa liste uspješnih kandidata biraju one za koje oni pretpostavljaju da će najbolje obavljati radne zadaće;

- Uvesti princip da kandidat, koji je ostvario najveći broj bodova, postane javni službenik;

- Formiranje komisija, prilikom raspisivanja javnih konkursa, upotpunosti prepustiti Agencijama za državnu službu/upravu, čime bi one preuzele odgovornost za izbor kandidata, uz eventualno učešće jednog člana komisije iz javnog organa, koji popunjava upražnjeno radno mjesto;

- Zakonskim propisima definisati strožije sankcije (novčane kazne i krivične sankcije) za rukovoditelje organa javne uprave, javnih ustanova i javnih preduzeća, kada je u pitanju zapošljavanje. Kaznene mjere trebaju da budu srazmjerne težini počinjenog djela.

### **Centar za građansku suradnju Livno**

Gabrijela Jurkića 8a (Livnopotovi)

80101 Livno, Bosna i Hercegovina

Tel/fax: +387 34 202 770

E-mail: [cgs-li@tel.net.ba](mailto:cgs-li@tel.net.ba)

web: [www.cgs-livno.net](http://www.cgs-livno.net)

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Anex 1: Tablica anketiranih institucija/ustanova/poduzeća

#### Kanton 10

R.b.	Datum slanja upita	Institucija kojoj je upućen upit	Da li je institucija odgovorila na upitnik DA/NE	Napomena
1.	04.06.2018. 27.06.2018.	Županijski zavod za upošljavanje	NE	
2.	04.06.2018 27.06.2018.	Vlada HBŽ i Stručne službe Vlade HBŽ	DA, 09.07.2018.	
3.	04.06.2018. 27.06.2018.	Županijski Porezni ured	NE	
4.	2.07.2018.	Porezni ured FBIH	DA, 23.7.2018	
5.	04.06.2018. 27.06.2018.	Županijska administrativna služba za PIO/MIO	NE	
6.	04.06.2018.	Uprava za inspeksijske poslove	DA, 11.06.2018.	
7.	04.06.2018.	Ured za zakonodavstvo	DA, 12.06.2018	Djelomični podaci; nisu odgovorena pitanja:4, 5, 6, 7, 13
8.	04.06.2018. 27.06.2018.	Uprava za pitanja branitelja HBŽ	NE	
9.	04.06.2018.	Uprava za ceste	DA, 18.06.2018.	
10.	04.06.2018. 27.06.2018.	Uprava za geodetske i imovinsko pravne poslove	NE	
11.	04.06.2018. 27.06.2018.	Uprava za civilnu zaštitu	DA, 27.06.2018.	
12.	04.06.2018. 27.06.2018.	Direkcija za robne rezerve	NE	
13.	04.06.2018. 27.06.2018.	Agencija za privatizaciju	NE	
14.	04.06.2018.	Zavod za javno zdravstvo	DA, 06.06.2018.	Djelomični podaci; nisu odgovorena pitanja: 4, 5, 6, 10
15.	04.06.2018.	Tužiteljstvo K10	DA, 07.06.2018.	
16.	04.06.2018.	Kantonalna bolnica“ Dr. Fra Mihovil Sučić“ Livno	DA, 12.06.2018.	Djelomično podaci; nisu odgovorena pitanja: 6, 13
17.	27.06.2018.	Ministarstvo financija	NE	
18.	27.06.2018.	Ministarstvo gospodarstva	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

19.	27.06.2018.	Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša	DA, 06.7.2018.	
20.	27.06.2018.	Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva	NE	
21.	27.06.2018.	Ministarstvo pravosuđa i uprave	NE	
22.	27.06.2018.	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih	DA, 06.07.2018.	Nejasno odgovoreno pitanje broj:13.
23.	27.06.2018.	Ministarstvo unutarnjih poslova	DA, 13.07.2018	Nejasno odgovoreno pitanje broj:13.
24.	27.06.2018. 02.07.2018.	Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa	DA, 12.7.2018.	
25.	27.06.2018.	Centar za socijalni rad Kupres	DA, 02.07.2018.	
26.	27.06.2018.	Centar za socijalni rad Tomislavgrad	DA, 06.07.2018.	
27.	27.06.2018.	Centar za socijalni rad Livno	DA, 03.07.2018.	
28.	27.06.2018.	Općina Livno	NE	
29.	27.06.2018.	Općina Tomislavgrad	DA, 11.7.2018.	
30.	27.06.2018.	JP Radio Livno	NE	
31.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice elektroGrahovo	DA, 18.7.2018. g	Nepotpuni podaci
32.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice elektroDrvar	NE	
33.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice elektroGlamoč	NE	
34.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice elektro Kupres	NE	
35.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice elektro Livno	NE	
36.	28.06.2018.	JP Elektroprivreda HZHB Poslovnice Elektro Tomislavgrad	NE	
37.	28.06.2018.	JU za kulturu "Hrvatski dom" Kupres	NE	
38.	28.06.2018.	Javno komunalno preduzeće "Grahovo" Bosansko Grahovo	NE	
39.	28.06.2018.	KOMUNALAC J.P. Drvar	NE	
40.	28.06.2018.	KOMUNALAC Glamoč	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

41.	28.06.2018.	Javnomunalne poduzeće Kupres	NE	
42.	28.06.2018.	J.P. Komunalno Livno	NE	
43.	28.06.2018.	JKP d.o.o. Tomislavgrad	NE	
44.	28.06.2018.	Centar pošta Bosansko Grahovo	NE	
45.	28.06.2018.	Centar pošta Drvar	NE	
46.	28.06.2018.	Centar pošta Glamoč	NE	
47.	28.06.2018.	Centar pošta Kupres	NE	
48.	28.06.2018.	Centar pošta Livno	NE	
49.	28.06.2018.	Centar pošta Tomislavgrad	NE	
50.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Bosansko Grahovo	NE	
51.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Drvar	NE	
52.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Glamoč	NE	
53.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Kupres	NE	
54.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Livno	NE	
55.	28.06.2018.	ŠUMARIJA Tomislavgrad	NE	
56.	28.06.2018.	Poljoprivredno poduzeće "Kupreško polje" d.o.o.	NE	
57.	28.06.2018.	JP Veterinarska stanica Tomislavgrad	NE	
58.	28.06.2018.	JU Gradska športska dvorana Tomislavgrad	NE	
59.	28.06.2018.	JU Kulturno informativni centar Tomislavgrad	NE	
60.	28.06.2018.	JU Starački dom Tomislavgrad	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

61.	28.06.2018.	JU Turistički ured Tomislavgrad	DA, 10.07.2018	
62.	28.06.2018.	Općina Glamoč	DA, 20.07.2018.	Podaci nepotpuni
63.	28.06.2018.	JP Veterinarska stanica Livno	DA, 29.06.2018.	Usmeni odgovor
64.	28.06.2018.	Općina Kupres	NE	
65.	28.06.2018.	Općina BosanskoGrahovo	DA, 05.07.2018.	
66.	28.06.2018.	JU Centar za kulturu i sport Drvar	NE	
67.	28.06.2018.	JP Radio Drvar	NE	
68.	28.06.2018.	Općina Drvar	DA, 12.07.2018.	Djelomični podaci; nisu odgovorena pitanja 4, 5,7

### HNK – Kantonalne institucije

R.b.	Datum slanja upita	Institucija kojoj je upućen upit	Da li je institucija odgovorila na upitnik DA/NE	Napomena
1.	11.05.2018	Srednja Škola Prozor-Rama	NE	
2.	11.05.2018	Srednja Škola Stolac	NE	
3.	11.05.2018	Srednja Škola Neum	NE	
4.	11.05.2018	Srednja Mješovita Škola Konjic	NE	
5.	11.05.2018	Srednja Škola Konjic	DA	
6.	11.05.2018	Srednja Mašinska- Saobraćajna Mostar	DA	
7.	11.05.2018	Srednja Elektrotehnička Mostar	DA	
8.	11.05.2018	Srednja Medicinska Škola Mostar	DA	
9.	11.05.2018	Srednja Škola Jablanica	NE	
10.	11.05.2018	Srednja Škola Čitluk	NE	
11.	11.05.2018	Elektroprivreda Mostar	DA	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

12.	11.05.2018	Elektroprivreda Stolac	NE	
13.	11.05.2018	Elektroprivreda Neum	NE	
14.	11.05.2018	Elektroprivreda Rama	DA	
15.	11.05.2018	Elektroprivreda Čitluk	NE	
16.	11.05.2018	Elektroprivreda Čapljina	NE	
17.	11.05.2018	Turističko-Ugostiteljska Škola Mostar	DA	
18.	11.05.2018	Srednja Strojarska Škola Fausta Vrančića Mostar	NE	
19.	11.05.2018	Muzička Škola I i II stupnja Mostar	NE	
20.	11.05.2018	Srednja Škola Čapljina	NE	
21.	11.05.2018	Gimnazija Mostar	NE	
22.	11.05.2018	JU Srednja Škola Mostar	NE	
23.	11.05.2018	Srednja Škola Likovnih Umjetnosti Gabrijela Jurkića Mostar	NE	
24.	11.05.2018	Srednja Škola Sestara Milosrdnica Mostar	NE	
25.	11.05.2018	Gimnazija Fra Grge Martića Mostar	NE	
26.	11.05.2018	Srednja Tekstilna i Poljoprivredna Škola Mostar	NE	
27.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Mostar	DA	
28.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Ravno	NE	Upućuju na obraćanje središnjoj službi Mostar
29.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Neum	NE	Upućuju na obraćanje središnjoj službi
30.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Stolac	NE	Upućuju na obraćanje središnjoj službi
31.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Čapljina	NE	Upućuju na obraćanje središnjoj službi u Mostaru

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

32.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Čitluk	NE	
33.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Mostar	NE	
34.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Konjic	NE	
35.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Jablanica	DA	
36.	14.05.2018	Zavod za zapošljavanje Prozor-Rama	NE	
37.	14.05.2018	Šume Herceg-Bosne Čiluk	NE	
38.	14.05.2018	Šumarstvo Konjic	NE	
39.	14.05.2018	Šumarstvo Jablanica	NE	
40.	14.05.2018	Šume Herceg-Bosne Čapljina	NE	Vraćene koverta jer ne postoji više
41.	14.05.2018	Šume Herceg-Bosne Prozor-Rama	NE	Vraćene koverta jer ne postoji više
42.	14.05.2018	Šume Herceg-Bosne Mostar	NE	Poduzeće je u stečaju

### HNK – Općinske institucije

R.b.	Datum slanja upita	Institucija kojoj je upućen upit	Da li je institucija odgovorila na upitnik DA/NE	Napomena
1.	16.05.2018	Općina Čapljina	NE	
2.	16.05.2018	Općina Čitluk	DA	
3.	16.05.2018	Općina Neum	NE	
4.	16.05.2018	Općina Stolac	NE	
5.	16.05.2018	Općina Jablanica	DA	
6.	16.05.2018	Općina Konjic	DA	
7.	16.05.2018	Općina Prozor-Rama	DA	
8.	16.05.2018	Javno Komunalno Poduzeće Prozor-Rama	NE	
9.	16.05.2018	JP Radio Rama	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

<b>10.</b>	16.05.2018	JU Centar za socijalni rad Konjic	DA	
<b>11.</b>	16.05.2018	JKP Vodovod i kanalizacije Konjic	NE	
<b>12.</b>	16.05.2018	Javno Komunalno Poduzeće Jablanica	DA	U stečaju
<b>13.</b>	16.05.2018	JU Dom za stara lica Jablanica	DA	
<b>14.</b>	16.05.2018	Općina Ravno	DA	
<b>15.</b>	16.05.2018	Centar za socijalni rad Stolac	NE	
<b>16.</b>	16.05.2018	Komunalno Poduzeće Stolac	NE	
<b>17.</b>	16.05.2018	Javno Komunalno Poduzeće Neum	DA	
<b>18.</b>	16.05.2018	Centar za socijalni rad Čitluk	DA	
<b>19.</b>	27.05.2018	Centar za socijalni rad Mostar	NE	
<b>20.</b>	27.05.2018	JP Tržnice Mostar	DA	
<b>21.</b>	27.05.2018	Međunarodna zračna luka Mostar	NE	
<b>22.</b>	27.05.2018	JP Vodovod Mostar	NE	
<b>23.</b>	27.05.2018	JU Centar za socijalni rad Mostar	NE	
<b>24.</b>	27.05.2018	JU Dječji Dom Mostar	NE	
<b>25.</b>	27.05.2018	JP Radio-postaja Čapljina	DA	
<b>26.</b>	27.05.2018	JU Centar za socijalnu skrb Čapljina	NE	
<b>27.</b>	27.05.2018	Javno Komunalno Poduzeće Čapljina	NE	
<b>28.</b>	27.05.2018	JP Parkovi Mostar	NE	
<b>29.</b>	27.05.2018	Gradska uprava Mostar	DA	
<b>30.</b>	27.05.2018	Centar za stara i iznemogla lica Mostar	NE	
<b>31.</b>	27.05.2018	JP Komunalno doo Mostar	NE	



## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

32.	28.06.2018	Osnovna Škola Marina Držića	DA	
33.	27.06.2018	Centar za socijalni rad Prozor-Rama	DA	
34.	28.06.2018	Osnovna Škola Branka Šimića Mostar	DA	
35.	28.06.2018	Dom Zdravlja Konjic	DA	
36.	28.06.2018	Osnovna Škola fra Didaka Bundića Čitluk	DA	
37.	27.06.2018	Dom Zdravlja Stolac Uzinovići	DA	
38.	28.06.2018	Osnovna Škola Suljo Čilić Jablanica	DA	
39.	28.06.2018	Osnovna Škola Petra Bakule Mostar	DA	Na kolektivnom odmoru
40.	27.06.2018	Dom Zdravlja Stolac	DA	
41.	27.06.2018	Dom Zdravlja Jablanica	DA	
42.	27.06.2018	Centar za socijalni rad Jablanica	DA	
43.	28.06.2018	Dom Zdravlja Mostar	NE	
44.	28.06.2018	Sveučilišna klinička bolnica Mostar	NE	
45.	28.06.2018	KB „Dr. Safet Mujić“ Mostar	NE	
46.	28.06.2018	Dom Zdravlja Neum	NE	
47.	28.06.2018	Dom Zdravlja Prozor - Rama	NE	
48.	28.06.2018	Dom Zdravlja Čitluk	NE	
49.	28.06.2018	Dom Zdravlja Čapljina	NE	
50.	28.06.2018	Dom Zdravlja Ravno	NE	
51.	28.06.2018	Dom Zdravlja Stari Grad Mostar	NE	
52.	28.06.2018	Služba za opću upravu i društvenu djelatnost Neum	NE	
53.	28.06.2018	Ured socijalne skrbi Ravno	NE	
54.	28.06.2018	Javno Poduzeće Broćanac Čitluk	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

55.	28.06.2018	Javno Komunalno Poduzeće Popovo Ravno	NE	
56.	28.06.2018	Osnovna Škola „Ivan Gundulić“ Mostar	NE	
57.	28.06.2018	Osnovna Škola „Silvije Strahimir Kranjčević“ Mostar	NE	
58.	28.06.2018	Osnovna Škola „Bartola Kašića“ Mostar	NE	
59.	28.06.2018	Osnovna Škola „Šesta Osnovna Škola“ Mostar	NE	
60.	28.06.2018	Osnovna Škola Zalik Mostar	NE	
61.	28.06.2018	Osnovna Škola Mostar	NE	
62.	28.06.2018	Osnovna Škola za djecu sa posebnim potrebama Mostar	NE	
63.	28.06.2018	Prva Osnovna Škola Stolac	NE	
64.	28.06.2018	Osnovna Škola „Kardinala Stepinca“ Neum	NE	
65.	28.06.2018	Osnovna Škola „Alija Isaković“ Prozor- Rama	NE	
66.	28.06.2018	Osnovna Škola „Fra Jeronima Vladića“ Prozor- Rama	NE	
67.	28.06.2018	Osnovna Škola „Vladimira Pavlovića“ Čapljina	NE	
68.	28.06.2018	Osnovna Škola Ravno	NE	
69.	28.06.2018	Prva Osnovna Škola Konjic	NE	
70.	28.06.2018	Druga Osnovna Škola Konjic	NE	
71.	28.06.2018	Centar za djecu sa posebnim potrebama Mostar	NE	
72.	28.06.2018	Osnovna Škola Bijelo Polje Potoci Mostar	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

### Tuzlanski kanton

R.b.	Datum slanja upita	Institucija kojoj je upućen upit	Da li je institucija odgovorila na upitnik DA/NE	Napomena
1.	17.05.2018.	JU Narodno pozorište Tuzla	DA	
2.	17.05.2018. 18.06.2018. (urgencija)	JU Bosanski kulturni centar Tuzla	NE	- Telefonske urgencije više puta - Direktor na bolovanju
3.	17.05.2018.	JU Arhiv TK	DA	
4.	17.05.2017. 18.06.2018.	JU Muzej istočne Bosne Tuzla	DA	
5.	17.05.2017. 18.06.2018.	JU Specijalna biblioteka Behrambeg	DA	
6.	17.05.2017. 18.06.2018.	JP „Šume TK“ d.d.	DA	
7.	17.05.2017. 18.06.2018.	JU Veterinarski zavod TK	DA	
8.	17.05.2017. 18.06.2018.	JP za vodoprivrednu djelatnost „Spreča“ d.d.	DA	
9.	17.05.2017. 18.06.2018.	JP „Međunarodni aerodrom Tuzla“ d.o.o.	DA	
10.	17.05.2017. 18.06.2018.	JU „Direkcija regionalnih cesta TK“	DA	
11.	17.05.2018.	JU Odgojni centar TK	DA	
12.	17.05.2018.	JU Služba za zapošljavanje TK	NE	
13.	17.05.2018. 18.06.2018.	JZU Univerzitetski klinički centar Tuzla	DA	- Telefonske urgencije - Ne zna se ko je zadužen za obradu zahtjeva
14.	17.05.2018.	Zavod za javno zdravstvo TK	DA	
15.	17.05.2018.	Zavod zdravstvenog osiguranja TK	DA	
16.	17.05.2018.	Univerzitet u Tuzli	DA	
17.	17.05.2017. 18.06.2018.	Rudnik soli „Tuzla“ d.d.	DA	
18.	11.06.2018.	JKP „Vodovod i kanalizacija“ Tuzla	NE	- Telefonska urgencija

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

20.	11.06.2018.	JP Razvojno-poduzetnički centar Tuzla – Inkubator „Lipnica“	NE	- Telefonska urgencija
21.	11.06.2018.	JP „Centralno grijanje“ d.d. Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
22.	11.06.2018.	JKP „Saobraćaj i komunikacije-Tuzla“ d.o.o. Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
23.	11.06.2018.	JP Veterinarska stanica Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
24.	18.06.2018.	„Elektrodistribucija“ Tuzla	DA	
25.	18.06.2018.	Termoelektrana „Tuzla“	DA	- Telefonska urgencija
26.	10.07.2018.	Dom zdravlja Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
27.	10.07.2018.	JU Centar za socijalni rad Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
28.	10.07.2018.	JU Naše dijete Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
29.	10.07.2018.	JKP „Pannonica“ d.o.o. Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
30.	10.07.2018.	JZU „Gradske apoteke“ Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
31.	10.07.2018.	JU „Gradski stadion Tušanj“ Tuzla	NE	- Telefonska urgencija
32.	20.07.2018.	JZU Dom zdravlja Sapna	NE	
33.	20.07.2018.	JKP „Sapna“ d.o.o.	NE	
34.	20.07.2018.	JU OŠ „Sapna“	NE	
35.	20.07.2018.	Centar za socijalni rad Sapna	NE	
36.	20.07.2018.	JU MSŠ „Sapna“	NE	
37.	20.07.2018.	JKP „Teočak“ d.o.o.	NE	
38.	20.07.2018.	Centar za socijalni rad Teočak	NE	
39.	20.07.2018.	JP Veterinarska stanica „Teočak“	NE	
40.	20.07.2018.	JZU Dom zdravlja Teočak	NE	
41.	20.07.2018.	JU MSŠ „Sapna“	NE	
42.	20.07.2018.	JU OŠ „Sapna“	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

43.	20.07.2018.	JU OŠ „Banovići“	NE	
44.	20.07.2018.	Centar za socijalni rad Banovići	NE	
45.	20.07.2018.	Dom zdravlja Banovići	NE	
46.	20.07.2018.	JP „Vodovod i kanalizacija“ Banovići	NE	
47.	20.07.2018.	JU „Centar za kulturu i informisanje“ Banovići	NE	
48.	20.07.2018.	JP „Komunalno“ d.o.o. Banovići	NE	
49.	20.07.2018. (zahtjev)	JU MSŠ „Banovići“	NE	
50.	23.07.2018.	Centar za socijalni rad Kladanj	NE	
51.	23.07.2018.	JU MSŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Kladanj	NE	
52.	23.07.2018.	JP „Komunalac“ d.o.o. Kladanj	NE	
53.	23.07.2018.	Dom zdravlja Kladanj	NE	
54.	23.07.2018.	JU OŠ „Kladanj“	NE	
55.	23.07.2018.	JU Informativno-kulturni centar Kladanj	NE	
56.	23.07.2018.	Centar za socijalni rad Lukavac	NE	
57.	23.07.2018.	JU Javna biblioteka Lukavac	NE	
58.	23.07.2018.	JU Centar za kulturu Lukavac	NE	
59.	23.07.2018.	JP „Rad“ Lukavac	NE	
60.	23.07.2018.	Dom zdravlja Lukavac	NE	
61.	23.07.2018.	JU OŠ „Lukavac“	NE	
62.	23.07.2018.	Gimnazija Lukavac	NE	
63.	25.07.2018.	JKP „Čisto“ d.o.o. Doboj Istok	NE	
64.	25.07.2018.	Centar za socijalni rad Gračanica	NE	
65.	25.07.2018.	Dom zdravlja Gračanica	NE	

## ANTI-KORUPCIJSKA MREŽA U BIH – ACCOUNT

66.	25.07.2018.	Opća bolnica „Mustafa Kamarić“ Gračanica	NE	
67.	25.07.2018.	JP „Komus“ Gračanica	NE	
68.	25.07.2018.	JU Gradska apoteka Gračanica	NE	
69.	25.07.2018.	JU Dječije obdanište „Naša djeca“ Gračanica	NE	
70.	25.07.2018.	JU Veterinarska stanica Gračanica	NE	
71.	25.07.2018.	JP Vodovod i kanalizacija Gračanica	NE	
72.	25.07.2018.	JU MSŠ Gračanica	NE	
73.	25.07.2018.	JP “Gradska dvorana” d.o.o. Živinice	NE	
74.	25.07.2018.	JU “Dječije obdanište” Živinice	NE	
75.	25.07.2018.	JP “Veterinarska stanica” Živinice	NE	
76.	25.07.2018.	JU “Bosanski kulturni centar” Živinice	NE	
77.	25.07.2018.	JU “Centar za socijalni rad” Živinice	NE	
78.	25.07.2018.	JP “Horizontala” Živinice	NE	
79.	25.07.2018.	JKP “Komunalno” d.d. Živinice	NE	
80.	25.07.2018.	JZU “Dom zdravlja” Živinice	NE	
81.	25.07.2018.	Gimnazija Živinice	NE	