

_____ (naziv poslodavca)

Br. _____

Datum : _____

ODLUKA - RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Zaposlenom _____ na poslovima _____ otkazuje se
(ime i prezime zaposlenog) (naziv poslova)
Ugovor o radu br. _____ od _____ god., zbog prestanka potrebe za njegovim radom.
2. Zaposlenom je isplaćena otpremnina u visini od _____ KM.
3. Zaposlenom prestaje radni odnos dana _____.
4. Zarada, naknada zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario, a koja mu nisu isplaćena do dana prestanka radnog odnosa isplatiće se najkasnije 30 dana od dana kada je zaposlenom prestao radni odnos.

Obrazloženje

Zbog _____ prestala
(navesti vrstu promjene i bliže u čemu se sastoji promjena)
je potreba za radom zaposlenog.

Pouka o pravnom lijeku:

1. Zaposleni ima pravo da u roku od 90 dana od dana dostavljanja ovog rješenja, pokrene spor pred nadležnim sudom.
2. Zaposleni ima pravo da se u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja prijavi Nacionalnoj službi – filijali u sedištu poslodavca, radi ostvarivanja prava za slučaj nezaposlenosti.

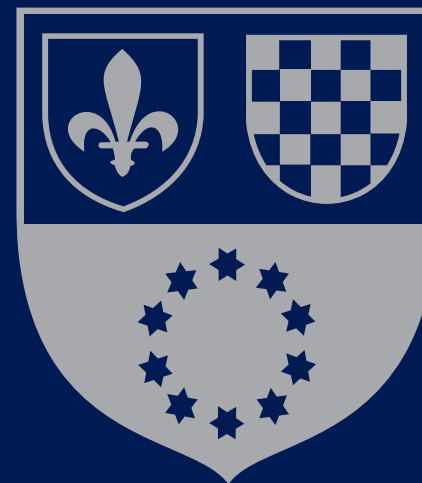
Potpis odgovornog lica

(direktor ili lice koje je on ovlastio)

COD Luna / Tel: 057 340 101 / www.codluna.ba / www.uzbunjivaci.ba

ACCOUNT podržava inicijativu za donošenje Zakona o zaštiti prijavitelja korupcije / www.account.ba

BOSNA I HERCEGOVINA FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE



RADNA KNJIŽICA



TRENUTNO

Ako **prijavite korupciju** na svom radnom mjestu možete očekivati:

Isključivanje ili ograničavanje mogućnosti učestvovanja u konkursima za zapošljavanje ili unapređenje;

•
Prestanak radnog odnosa;

•
Premještaj;

Isključivanje ili ograničavanje mogućnosti stručnog obrazovanja i usavršavanja;

•
Lošiju ocjenu rada;

•
Lošije uvjete i zahtjeve rada;

•
Suzpenziju sa poslova i plaće;

•
Vraćanje na nižu kategoriju u okviru radnih mjesta;

•
Izostanak poslovnog angažmana;

•
Stvaranje radnih uvjeta kojima bi se uposlenik odvratio od zaštićenog prijavljivanja;

•
Uznemiravanje;

•
Mobing;

•
Svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da prijavitelju onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnoj osnovi prava i sloboda u svim oblastima javnog života, a koja se može dovesti u neposrednu ili posrednu vezu sa prijavljivanjem.

U BIH NE POSTOJI ZAKON KOJI ŠTITI PRIJAVITELJE KORUPCIJE!

Prema podacima međunarodnih institucija za borbu protiv korupcije, **više od 40%** slučajeva korupcije otkriveno je zahvaljujući prijaviteljima korupcije.

BIH TREBA ZAKON O ZAŠTITI PRIJAVITELJA HITNO!

EFIKASAN Zakon o zaštiti prijavitelja korupcije omogućava da:

... uposlenik koji u dobroj vjeri prijavi korupciju uživa **zaštitu države!**

•
... nisu dopuštene štetne kadrovske mjere.

•
... se svaki **pokušaj odmazde** tretira kao **krivično djelo**.

•
... nadležni državni organ **po službenoj dužnosti** pokrene postupak **zaštite** prijavitelja.

•
... budu poništene štetne kadrovske mjere u roku od **60 dana**, što se smatra efikasnom zaštitom.

•
... Zakon bude obavezujući za državne organe u sprečavanju svih negativnih posljedica po prijavitelja.

•
... se u budžetima u Bosni i Hercegovini sačuva više od **500.000.000,00 KM***.

UKOLIKO NE BUDE USVOJEN ZAKON O ZAŠTITI PRIJAVITELJA KORUPCIJE U BIH, SLIJEDI ...



OKRENI

* Prema podacima međunarodnih institucija za borbu protiv korupcije najviše (više od 40%) slučajeva korupcije otkriveno je na osnovu informacija prikupljenih od prijavitelja korupcije.